



INFORME DE IMPACTO SOCIAL

AGROINDUSTRIAS LA FLORIDA

FERNELY PATIÑO ÁLVAREZ – REPRESENTANTE LEGAL

MABEL OSRIO MEJÍA – DIRECTORA ADMINISTRATIVA

SINDY LORENA ARISTIZABAL ZULUAGA – COORD SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS, VILLAMARÍA

MARTHA ELIZABETH NARVÁEZ OCAMPO – COORDINADORA SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS, PENSILVANIA

INTRODUCCIÓN

En Agroindustrias La Florida S. A., el trabajo continuo para lograr el bienestar social del personal interno de la organización es de gran importancia, así como también, la permanencia de las buenas relaciones con las personas involucradas directa o indirectamente por las actividades que realiza la empresa; por ello, hace grandes esfuerzos en implementar actividades que promuevan el buen desarrollo social desde el ámbito de la seguridad, la gestión ambiental y la generación de empleo digno.

Para el año 2014, se estableció un cronograma de actividades que buscaron impactar positivamente a la comunidad de la empresa y su área de influencia; el siguiente informe dará a conocer los resultados obtenidos de dichas acciones tomadas a partir de los diferentes procesos organizacionales.



IMPACTO SOCIAL INTERNO

En Agroindustrias la Florida S.A se vela por el bienestar y seguridad de todos sus colaboradores ofreciendo empleos dignos, permanentes y con espacios de comunicación donde se busca mejorar las condiciones de los puestos trabajo y donde se socializa con todo el grupo de trabajo las acciones de mejora continua en todos los procesos productivos de la empresa.

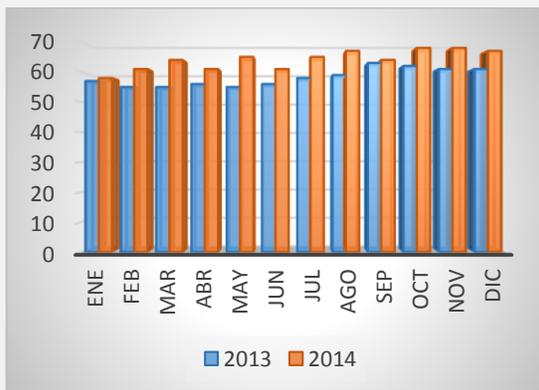


GENERACIÓN DE EMPLEO

Para el año 2014 la cantidad de empleos generados en Agroindustrias la Florida fue de un promedio mensual de 64, con un total de personal de nómina del 35 y trabajadores independientes de 29.

Para lo recorrido del año 2014 en Villamaría se contrató un promedio de 41 colaboradores; mientras que para la sede de Pensilvania, Caldas fue de 23 colaboradores:

Gráfico 1. Relación de generación empleo año 2013 vs 2014

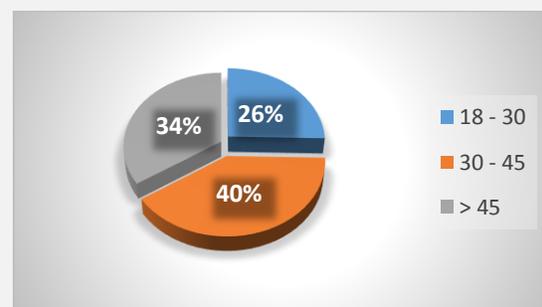


En relación con el año 2013 se incrementó la generación de empleo en un 9%.

Distribución por edades

En Agroindustrias la Florida S.A todos los colaboradores son mayores de edad, cumpliendo con lo estipulado en los acuerdos de la OIT.

Gráfico 2. Distribución por rango de edad



Distribución por tipo de sexo

Por el tipo de actividad que realiza la empresa predomina la mano de obra masculina, debido a que el tipo de trabajo requiere de gran esfuerzo físico y fuerza a través de la manipulación de diferentes tipos de cargas y máquinas y herramientas; sin embargo, teniendo en cuenta el gran valor de los conocimientos y aptitudes que posee el sexo femenino, en el área administrativa se tiene contratado un alto porcentaje de personas mujeres quienes lideran diferentes procesos de gran importancia para la organización.

Gráfico 3. Distribución por tipo de sexo

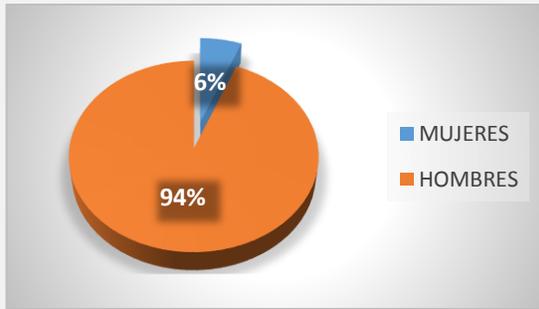


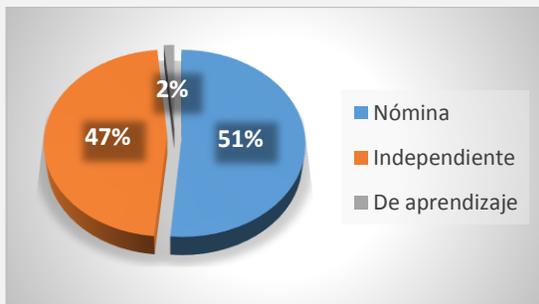
Tabla 1. Contratación de hombres y mujeres por área de trabajo

ÁREA	# MUJERES	# HOMBRES
Producción	0	60
Administrativa	4	3

Distribución por clase de contratación

La vinculación de las personas a la empresa se realiza en diferentes modalidades de contratación.

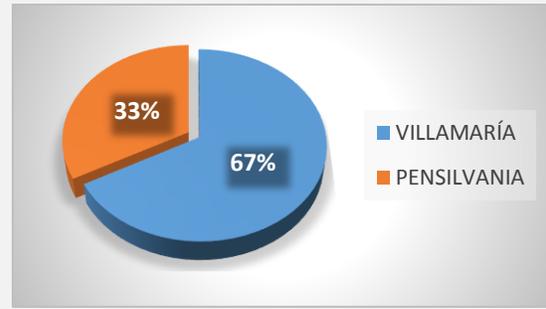
Gráfico 4. Distribución por tipo de contrato



Distribución por Unidad de Manejo Forestal

Se cuenta con dos Unidades de Manejo Forestal -UMF-, la principal y ubicada en el municipio de Villamaría y la siguiente en el municipio de Pensilvania, Caldas; es importante resaltar que la empresa da preferencia a la contratación de personas de la misma región.

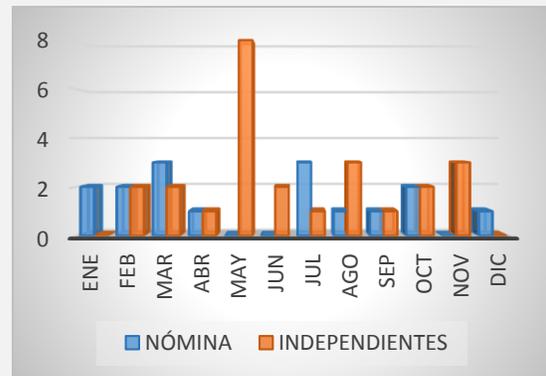
Gráfico 5. Distribución por UMF



Nuevas contrataciones

En lo recorrido del año se ha contratado un total de 41 personas nuevas, las cuales 16 (39%) fueron contratadas por nómina y 25 (61%) como independientes.

Gráfico 6. Nuevas contrataciones

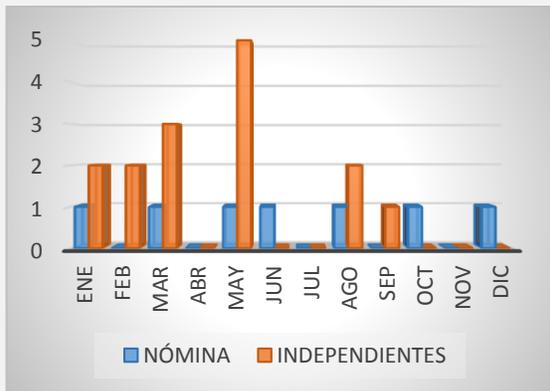


Rotación de personal

Las causas principales por las que hubo rotación de personal fueron las siguientes:

- Nómina: Terminación de contrato, cambio de lugar de residencia;
- Independientes: Ofertas de empleo en otras empresas, principalmente del sector de la construcción y cambio de lugar de residencia.

Gráfico 7. Rotación de personal



REMUNERACIÓN

Para la empresa siempre ha sido muy importante garantizar el bienestar integral de sus colaboradores dentro de la organización, a través del pago justo del salario que en ningún caso es menor al establecido por la legislación colombiana.

CAPACITACIONES

Se realizan las actividades de acuerdo al Cronograma Anual de capacitación, donde se busca integrar a todos los colaboradores en diversas actividades, [ver anexo 1. Cronograma anual de capacitaciones.](#)

Las actividades con los colaboradores se desarrollan de la siguiente forma:

- Actividades de capacitación donde se reúne a todo el personal en un mismo lugar o se va directamente hasta el sitio donde se encuentran trabajando.
- Actividades de repaso de los temas orientados en las capacitaciones.
- Integraciones para celebración de cumpleaños.
- Celebración del día de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Las capacitaciones que se orientan tratan de temas en Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad Industrial, temas ambientales, sociales, de certificación forestal voluntaria; abarcando los temas de importancia de la empresa; la mayoría de las mismas se orientan al 100% de los colaboradores; sin embargo, algunas son dirigidas a personal específico de acuerdo a las labores que realizan.

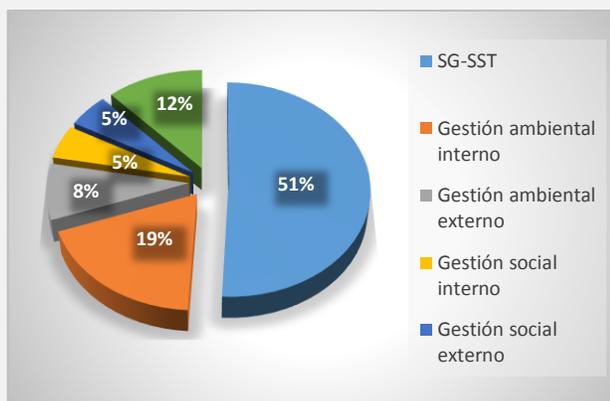
Se trabajan estrategias como socializaciones cortas que varían entre 10 y 15 minutos durante la semana, y se involucra a los colaboradores independientes en la participación de éstas.

Algunas capacitaciones se realizan en colaboración con asesores externos como la ARL Positiva.

El total de capacitaciones programadas para el año 2014 fue de 60, distribuidas de la siguiente manera:

Tabla 1. Temas programados para capacitación **Gráfico 8.** Cronograma de capacitaciones

CAPACITACIONES	CANT	%
SG-SST	30	51%
Gestión ambiental interno	11	19%
Gestión ambiental externo	5	8%
Gestión social interno	3	5%
Gestión social externo	3	5%
CFV	7	12%
TOTAL	59	100%



Capacitaciones nuevas

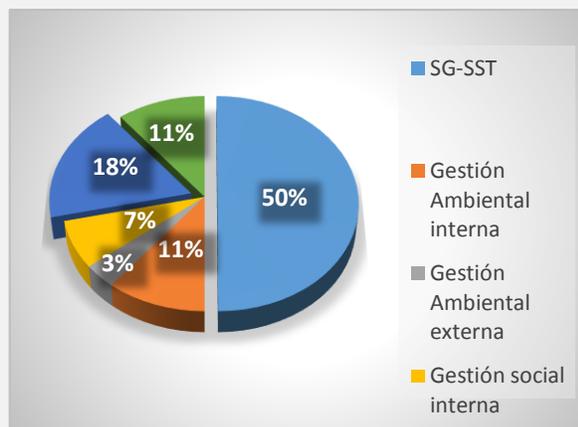
Éstas fueron orientadas por personal interno y externo a la organización; es importante tener en cuenta, que además de las programadas en el cronograma de capacitación, se ejecutaron capacitaciones que no se tenían estipuladas dentro del cronograma ya que fueron iniciativa en su gran mayoría por parte de los colaboradores.

Teniendo en cuenta el nivel educativo de los colaboradores se realizan talleres de diferentes maneras, tratando de utilizar material didáctico que facilite la comprensión de los temas brindados.

Tabla 2. Nuevas capacitaciones orientadas

CAPACITACIONES	CANT	%
SG-SST	14	24%
Gestión Ambiental interna	3	5%
Gestión Ambiental externa	1	2%
Gestión social interna	2	3%
Gestión social externa	5	8%
CFV	3	5%
TOTAL	28	100%

Gráfico 9. Nuevas capacitaciones



Total capacitaciones ejecutadas

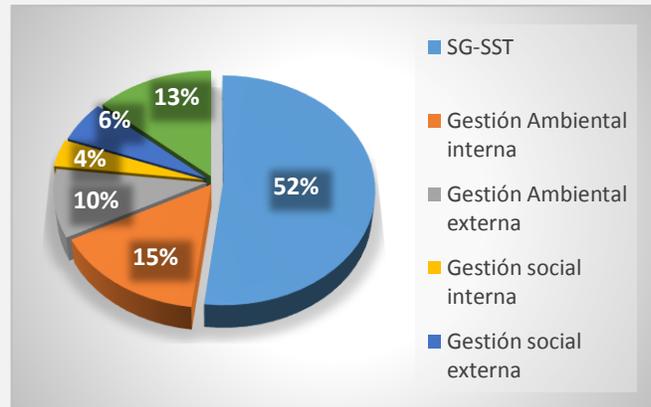
Para el año 2014 hubo un total de **52** capacitaciones, dando un cumplimiento total del 88% con respecto a lo programado.

La distribución general de los temas se presenta a continuación:

Tabla 3. Total capacitaciones orientadas

CAPACITACIONES	CANT	%
SG-SST	27	46%
Gestión Ambiental interna	8	14%
Gestión Ambiental externa	5	8%
Gestión social interna	2	3%
Gestión social externa	3	5%
CFV	7	12%
TOTAL	52	100%

Gráfico 10. Total capacitaciones



Capacitaciones sede principal Villamaría

A todos los colaboradores se les brinda espacios de capacitación en temas que les sirven a ellos para el desempeño de sus actividades y que para su vida les dejará una enseñanza, estos espacios se orientan en colaboración de la ARL Positiva, Cruz Roja, Bomberos y por parte del Coordinador de Gestión de Calidad y Procesos y Auxiliar.

Las capacitaciones se realizan en espacios cortos con alta participación los días martes y jueves de cada semana a partir de las 07:00 a.m, antes de empiecen sus labores diarias, las personas que no pueden asistir con este horario se les orientan el tema en su sitio de trabajo para dar cobertura a todo el personal de la empresa.

- Capacitaciones dirigidas por el personal de la empresa

Capacitación en temas ambientales



Capacitación en derechos y deberes



Capacitación en manejo de residuos



Capacitación en monitoreo de fauna



- Capacitaciones con la ARL Positiva

Taller de ergonomía



Taller teórico-práctico de primeros auxilios



Capacitación en manejo de agroquímicos



Entrenamiento en primeros auxilios



- Actividad de repaso a las capacitaciones orientadas

Para dinamizar las evaluaciones de los temas de capacitación, se realizó un bingo donde todos participaban respondiendo a preguntas acerca de los temas orientados anteriormente en capacitaciones, también se realizan evaluaciones por escrito a cada colaborador para conocer su nivel de formación de acuerdo a los temas orientados.

Actividad de repaso



Capacitaciones sede Pensilvania

La empresa cuenta con una persona destinada únicamente para realizar actividades de seguridad y capacitaciones en campo; se vincula al personal de nómina e independientes; adicionalmente se realizan capacitaciones grupales para que haya una mayor interacción entre todos.

- Capacitaciones dirigidas por el personal de la empresa

Capacitación en uso de elementos de protección personal



Capacitación en monitoreo, identificación y reporte de fauna



Capacitación en comités existentes en la empresa y uso seguro de máquinas y herramientas



Riesgo biológico



- Capacitaciones dirigidas por personal externo a la organización

Capacitación de ergonomía – ARL



Capacitación de red de vigilancia fitosanitaria - ICA



Capacitación en bolsa de empleo – Confamiliares



Capacitación en atención de primeros auxilios – Cruz Roja



OTRAS ACTIVIDADES DE IMPACTO SOCIAL INTERNO

Celebración de cumpleaños

Todos los años, en diferentes meses se realiza la celebración de cumpleaños de los colaboradores de la empresa, en este espacio se comparte con todo el personal para fomentar la integración.



Celebración del día de la Salud y Seguridad en el trabajo

Cada año la empresa destina recursos y tiempo para la celebración del día de la Seguridad y Salud en el Trabajo; se realizan actividades de capacitación, rumboterapia, masajes, pausas activas y en general es un día donde todos los colaboradores participan y se divierten mucho.

Integración con las familias

Se realizan actividades en donde se vincula a los colaboradores y a sus familias buscando promover su integración y espacios de deporte sano.



En Pensilvania, se celebró por primera el día de la Seguridad y Salud en el Trabajo en este año.

Es importante resaltar que para esta actividad se vincula a todo el personal de nómina e independientes.



Este fondo, brinda diversos beneficios a sus afiliados, los cuales incluye además de préstamos, ayudas económicas para exámenes médicos, gafas y paseos que salen muy favorables para los que desean aprovecharlos.

Vamos para AGUA SOL Y ALEGRÍA
(Honda - Tolima)

POR SOLO \$ 4 mil 700 pesos (\$4.700)
(ya está descontado el bono de 65 mil)



Incluye ida y regreso el mismo día, bono para desayuno, almuerzo, refrigerio, entrada a AGUA SOL Y ALEGRÍA



Salida: domingo 19 octubre
Hora de salida: 4:00 de la mañana en punto.
Regreso: 5 en punto.

Regístrese antes del 20 septiembre !

Fondeprol
Fondo de Empleados

BUENAS NOTICIAS SOLO PARA LOS ASOCIADOS DE FONDEPROL

VUELVEN LOS PASEOS Y LLEGARON CON BUENAS PROPUESTAS

BONO DE COMPENSACIÓN POR \$65.000
Y ASI LOS PASEOS LE QUEDAN MUY ECONÓMICOS

PASEOS EN FAMILIA
Pregunte por precios para niños y personas adicionales
Persona adicional con todo \$ 69.700

Para personas adicionales:
Edades entre 2 a 8 años sola entrada \$16.000, solo transporte \$21.000
9 años en adelante sola entrada \$21.000, solo transporte \$21.000

LLAME YA AL celular 3117645734 - 3117197017
Oficina fijo (6) 8555200

Junta directiva y Gerencia

Apoyo estudiantil

Para la empresa es muy importante promover en su personal el desarrollo profesional y personal; es por esto, que ha realizado apoyos económicos y brindando tiempo laboral a las personas que se han inscrito en carreras técnicas, tecnológicas o profesionales.



Hogar de paso

En Manizales se cuenta con un hogar de paso al cual se paga con aportes de los colaboradores y de la empresa. Este sitio se usa para las personas que deban trasladarse hacia la ciudad de Manizales y no tengan a donde llegar; allí no se paga ningún costo por hospedaje o servicios.

Fondo de empleados

Se realizan aportes económicos a quienes se encuentran afiliados voluntariamente al fondo de empleados mensualmente.

IMPACTO SOCIAL EXTERNO

La comunidad es un aspecto importante para Agroindustrias la Florida S. A.; es por ello, que por medio de los espacios de socialización y diálogos se tiene un acercamiento con toda la comunidad para conocer sus apreciaciones acerca de la empresa y fortalecer los lazos de amistad con nuestros vecinos.

ACTIVIDADES CON LA COMUNIDAD

Con la comunidad se realizan actividades de socialización, las cuales se incluyen en el [cronograma anual de capacitación, ver anexo 1](#); se tienen en cuenta temas de impacto social e impacto ambiental ocasionados por la actividad forestal que realiza la empresa, brindando de este modo un espacio a la comunidad para que conozcan más de cerca la actividad que realiza la empresa.

Estas actividades se realizan durante todo el año, utilizando diferentes métodos de acercamiento:

- Visitas a las fincas de los vecinos,
- Visitas a los centros educativos de la región,
- Socializaciones en las casetas comunales,
- Capacitaciones en las instalaciones de la empresa.

También se participa en eventos para la construcción de planes ambientales en donde intervienen miembros de la sociedad civil, instituciones públicas y privadas, ONG's, instituciones educativas, entre otras.

Tabla 4. Programa de capacitación externa

ASPECTO	TEMA
Social	Difusión de acciones generadas por la empresa
	Importancia del sector forestal en el municipio. Misión, visión, principios y valores de la empresa, reforestación
	Procedimientos para resolución de quejas, reclamos y conflictos con la comunidad
Ambiental	Difusión de acciones generadas por la empresa
	Uso y comportamiento ambiental de las especies exóticas
	Importancia y protección de hábitats y especies amenazadas
	Categorización e importancia de los BAVC de la empresa
	Importancia de la protección del medio ambiente

Socializaciones Villamaría

Socialización con los vecinos



Socialización Colegio Nuestra Señora del Rosario



Socialización Escuela de La Vereda El Pindo



Socialización con el grupo de areneros



Socialización Certificación Forestal Voluntaria



Socializaciones Pensilvania

Caseta comunal de la vereda El Congal

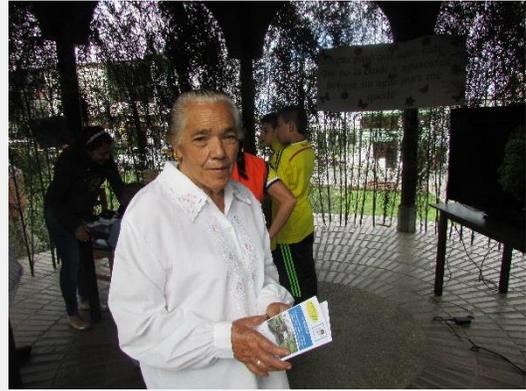


Realizada el 14 de Febrero de 2014; se dio a conocer las acciones generadas por la empresa en la parte social interna y externa, la importancia del sector productivo, y el procedimiento de resolución de quejas, reclamos y conflictos con la comunidad.

Plaza principal Pensilvania

Se socializó el 19 de Junio con la comunidad:

- Acciones generadas en la parte ambiental
- Uso y comportamiento ambiental de las especies exóticas
- Importancia y protección de hábitats y especies amenazadas
- Categorización e importancia de los BAVC de la empresa
- Importancia de la protección del medio ambiente



Caseta comunal de la vereda San Pablo



Se realizó el día 23 de Agosto de 2014 y se trataron diversos temas sociales y ambientales, se compartió un espacio con esta comunidad vecina en donde se pudo interactuar y dar a conocer un poco más la empresa.

Otras actividades en las que participa la empresa

Espacios para capacitación de estudiantes



Se prestan espacios para que estudiantes de diferentes universidades realicen sus prácticas educativas dentro de los predios de la empresa.

Participación en la construcción del plan de acción de biodiversidad – Corpocaldas



Participación en el Comité Ambiental Municipal



Actualmente el comité se encuentra con la propuesta del plan de acción para el 2015.

Capacitación a estudiantes del IES – CINOC



La empresa ha facilitado personal profesional para apoyar la educación de los estudiantes a través de espacios de clases magistrales en temas de certificación forestal voluntaria.

Préstamos de equipos

A diferentes instituciones se realiza préstamos de equipos de elementos de protección personal o equipos como video beam de forma gratuita.

Charla de parejas



A través del psicólogo de la empresa se han brindado espacios externos para charlas de parejas con los colaboradores y sus esposas.

Charla de drogadicción, alcoholismo y sexualidad con jóvenes

